

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Правління Громадської організації «Агенції місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району»

від «31» грудня 2020 року

КУЛЬТУРНА ПОЛІТИКА

Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району»

1. Законодавча база та Загальні положення	2
2. Сфера застосування та обов'язки	2
3. Цілі	3
4. Визначення деяких завдань культурної політики АМЕР	4
5. Головні принципи культурної політики Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району»	6
6. Процедури	6
6.1. Повідомлення про порушення Політики	6
6.2. Процедура подання та розгляду скарги	7
6.3. Моніторинг виконання та перегляд Політики	8
7. Прикінцеві положення	9

1. Законодавча база та Загальні положення

Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» у своїй діяльності керується Конституцією України, міжнародними стандартами у сфері прав людини та протидії дискримінації, в тому числі Загальною Декларацією прав людини та Європейською Конвенцією про захист прав людини та основоположних свобод, Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", ЗАКОНАМИ УКРАЇНИ: Про культуру, Про наукову і науково-технічну діяльність, Про охорону культурної спадщини, Про музеї та музейну справу, Про бібліотеки і бібліотечну справу, Про охорону археологічної спадщини, Про театри і театральну справу, Про кінематографію, Про народні художні промисли, Про професійних творчих працівників та творчі спілки, Про засудження комуністичного та націонал-соціалістичного (нацистського) тоталітарних режимів в Україні та заборону пропаганди їхньої символіки, Про вивезення, ввезення та повернення культурних цінностей, Про театри і театральну справу, Про професійних творчих працівників та творчі спілки, Про гастрольні заходи в Україні, міжнародними стандартами у сфері культури та цією Політикою.

Культурна політика АМЕР втілюється у нормах, яких Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» дотримується при реалізації проектів, у працевлаштуванні, у робочих відносинах, принципі оплати праці, участі у подіях, у змісті аналітичної продукції.

2. Сфера застосування та обов'язки

2.1. Ця Політика поширюється на усіх членів організації, включаючи засновників, Правління, членів Наглядової Ради, співробітників, незалежно від типу зайнятості, кандидатів на посади, волонтерів, а також їх представників. Усі перелічені особи повинні дотримуватись принципів цієї Політики та неухильно виконувати її вимоги. Культурна політика також застосовується Громадською організацією «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» у її правовідносинах із діловими партнерами, у тому числі контракторами, субконтракторами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, та їх представниками.

2.2. Ця Політика поширюється на:

- процедури взаємодії між членами організації та іншими представниками громади;

- стандарти роботи в офісі організації та поза ним – незалежно від того, де перебувають члени та волонтери організації при виконанні своїх обов'язків.

2.3. Попередження упереджень є першочерговим, управління працівниками має здійснюватися у спосіб, який створить робоче середовище, в якому цінують та поважають розмаїття.

2.4. Усі працівники несуть відповідальність за протидію поведінкам і практикам, що не відповідають Культурній політиці Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району».

2.5. Здійснення заходів щодо виконання (реалізації) Культурної політики Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» в межах своїх повноважень провадять:

- засновники (учасники) Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району»;
- Правління Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району»;
- Директор Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району».

2.6. Вимоги донорів Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» щодо культури, що містяться в грантових угодах, є невід'ємною частиною цієї Політики в рамках виконання цих угод.

3. Цілі

3.1. Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» зобов'язується забезпечувати безпечне, інклюзивне та гнучке середовище, в якому демонструється повага до культурного процесу та забезпечення можливості вільного розгортання культурних і мистецьких процесів.

3.2. Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» ставить перед собою мету:

- забезпечити свободу творчості, вільного розвитку культурно-мистецьких процесів, професійної та самодіяльної художньої творчості;
- реалізацію прав громадян на доступ до культурних цінностей;
- соціальний захист працівників культури;

- створення матеріальних і фінансових умов розвитку культури;
- формувати у членів організації, партнерів, контрагентів, співробітників, їх членів органів управління, працівників та інших осіб однакове розуміння культурної політики організації щодо недопущення дискримінації у будь-яких формах і проявах.
- створювати культурні середовища з високим інноваційним та креативним потенціалом. Через середовища поведінка лідерів громадянського суспільства та їх активна життєва позиція буде унаслідуватися і копіюватися іншими. Поступово середовища розширюватимуться, розбруньковуватимуться, ділитимуться. З'являтимуться нові середовища. Приходячи в такі середовища, люди підсвідомо перебиратимуть на себе культуру цих середовищ і ставатимуть носіями такої культури.
- підсумовувати та повідомляти про історії свого успіху та досвід реалізації проектів, покликаних зберегти українську ідентичність через культуру, щоб показати розмаїття культур різних народів, що мешкають в Україні, консолідувати українську політичну націю на основі спільних цінностей, просувати Україну у світі та представити ці напрацювання владним структурам з метою переведення цих практик на загальнодержавний рівень.

4. Визначення деяких завдань культурної політики АМЕР

Культура та культурні права людини є невід'ємною складовою концепції прав людини. Кожна людина, усвідомлює вона це чи ні, є творінням і одночасно творцем культури: наші сім'ї мають свою культуру, наші місця праці й відпочинку мають свою культуру, наші міста і наша країна мають свою культуру.

Усі ми маємо свої особистісні цінності, які формуються культурним середовищем, в якому ми народжуємося, виростаємо, вчимося, працюємо. Вони формують наші погляди на життя і визначають його у всіх його вимірах. Особлива увага повинна приділятися системі суспільних цінностей, які формуються і транслиуються в соціумі за сприяння грамотної культурної політики. Безсумнівно, повинні братися до уваги загальнолюдські і загальноєвропейські цінності, такі як розвиток демократії, забезпечення прав людини та верховенства права тощо. При цьому необхідно також виділити ядро несуперечливих цінностей, що узгоджуються як з національним менталітетом, так і з інтересами і прагненнями більшості суспільних груп.

Наше особисте життя нерозривно пов'язане з життям нашого середовища. Зміни в середовищі змінюють наше життя, а зміни середовища залежать від наших особистісних змін і активних дій.

Неможливо повернути когось силою чи критикою до нових цінностей і нової культури – вони повинні народитися зсередини.

Українське суспільство вже тривалий час наголошує на необхідності формування та впровадження нової національної культурної політики як одного з найважливіших чинників розвитку незалежної держави та побудови демократії. Національна культурна політика повинна мати широке застосування і виходити далеко за межі культурного сектору, як це було прийнято вважати донедавна. Вона повинна стосуватися кожного.

Пріоритетні напрямки діяльності АМЕР, щоб створити умови для:

- розвитку культури української нації, корінних народів та національних меншин України;
- збереження, відтворення та охорони історичного середовища;
- естетичного виховання громадян, передусім дітей та юнацтва;
- розширення культурної інфраструктури села;
- охорони, заохочення та підтримки культурного розмаїття як одного з найважливіших чинників сталого розвитку держави;
- розвитку соціальної інфраструктури у сфері культури та мистецтв, національної музейної політики, клубної та бібліотечної справи, мистецької освіти, охорони культурної спадщини, державної мовної політики, підвищення рівня матеріально-технічного забезпечення такої інфраструктури;
- розвитку усіх видів професійного та аматорського мистецтва, художньої творчості, а також для організації культурного дозвілля населення, здобутку спеціальної освіти у сфері культури і мистецтва;
- сприяння будівництву, ремонту та реставрації культових будівель;
- забезпечення доступності туризму та екскурсійних відвідувань для дітей, молоді, людей похилого віку, інвалідів та малозабезпечених громадян в закладах культури.

5. Головні принципи культурної політики Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району»

1. Громадянам гарантується свобода літературної, художньої, наукової і технічної творчості, захист інтелектуальної власності, їхніх авторських прав, моральних і матеріальних інтересів, що виникають у зв'язку з різними видами інтелектуальної діяльності.
2. Кожен громадянин має право на результати своєї інтелектуальної, творчої діяльності, ніхто не може використовувати або поширювати їх без його згоди, за винятками, встановленими законом.
3. Культурна спадщина охороняється законом.
4. Міжнародна культурна співпраця як принцип культурної політики повинна сприяти взаєморозумінню народів, створенню у їх відносинах атмосфери поваги, довір'я, діалогу і миру. Міжнародна культурна співпраця має базуватися на відмові від спроб встановлення будь-яких форм нерівності, підкорення або заміни однієї культури іншою, на рівновазі в культурних обмінах.

6. Процедури

6.1. Повідомлення про порушення Політики

6.1.1. Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» заохочує повідомляти керівництво, Правління чи Наглядову раду організації про всі випадки недотримання культурної політики, використання мови ворожнечі, незалежно від особи чи посади порушника.

6.1.2. Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» закликає осіб, які вважають, що вони зазнають такої поведінки, негайно повідомляти особу, яка допустила порушення, про те, що її чи його поведінка є небажаною, та вимагати припинення такої поведінки. Якщо така дія сама не вирішує проблему, особа може використати процедуру подання скарги.

6.2. Процедура подання та розгляду скарги

6.2.1. Будь який співробітник або інша особа у разі сумнівів у правомірності або відповідності цілям, принципам і вимогам цієї Політики своїх дій, а також дій, бездіяльності або пропозицій інших співробітників, контрагентів або інших осіб, які взаємодіють з організацією, може повідомити про це директора або Правління Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» у письмовій скарзі (в електронному або паперовому вигляді). Скарга повинна містити опис порушення права особи, зазначення часу, коли відбулося порушення, факти та можливі докази, які підтверджують скаргу.

6.2.2. Скарга розглядається лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені. Скарга розглядається у 7-денний строк з дня її подання з можливістю продовження терміну, проте не більше ніж до 30 днів.

Впродовж 24 годин від моменту отримання скарги мають бути прийняті заходи для забезпечення комфортного середовища праці для скаржника – уникнення необхідності робочого спілкування із кривдником.

При необхідності за рішенням директора або Правління Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» створюється група або визначається особа, якій доручається розслідування підозри у недотримання культурної політики. У жодному разі до групи з розслідування не може входити співробітник, поведінка якого оскаржується.

6.3.4. Якщо в скарзі стверджується про можливе порушення організаційної політики, розслідування буде включати в себе співбесіду з обома сторонами, а також з особою, яка подала початкову скаргу, якщо виявляться розбіжності у версіях. Обидві сторони матимуть можливість бути почутими і представити інформацію. У разі необхідності, група або визначена особа можуть запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за порадою та інформацією до працівників та працівниць Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району», які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

6.3.5. Якщо група або визначена особа приходять до висновку, що мало місце порушення цієї Політики, відповідні посадові особи мають прийняти

негайні та належні заходи щодо виправлення становища, включаючи дисциплінарні заходи.

6.3.6. Залежно від обставин дисциплінарні заходи можуть включати, але не обмежуються наступними:

- письмова або усна догана ,
- скасування привілеїв,
- лист з попередженням або відстороненням від посади,
- звільнення / розірвання контракту,
- інше рішення на розсуд Комісії.

Якщо, вчинені дії є також порушенням кримінального кодексу, Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» зобов'язана повідомити правоохоронні органи. Якщо дії є адміністративним порушенням, процес розслідування залишається суворо внутрішнім.

6.3.7. Жодного співробітника не буде піддано санкціям (у тому числі звільнено, понижено у посаді, позбавлено премії тощо), якщо він повідомив про вчинене або передбачуване дискримінаційне діяння, або якщо цей співробітник відмовився вчинити або сприяти вчиненню дискримінаційного діяння, в тому числі, якщо така поведінка призвела до несприятливих наслідків для організації. Віктимізація будь-кого, хто звернувся зі скаргою на дискримінацію, буде розглядатися як проступок.

6.3. Моніторинг виконання та перегляд Політики

6.3.1. Віктимізація на періодичній основі виявляє, розглядає і оцінює дискримінаційні ризики, характерні для його діяльності в цілому і для окремих напрямків зокрема.

6.3.2. При виявленні недостатньо ефективних положень цієї Політики або пов'язаних з нею антидискримінаційних процедур Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району», або при зміні вимог законодавства України, директор Громадської організації «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» організовує розробку і реалізацію плану дій з перегляду та зміни цієї Політики та/або антидискримінаційних процедур.

5.3.3. За необхідності Громадська організація «Агенція місцевого економічного розвитку Кам'янка-Бузького району» залучатиме спеціалістів та консультантів для вирішення проблем, що можуть виникнути під час впровадження та розвитку цієї та пов'язаних політик.

7. Прикінцеві положення

7.1. Ця політика нерозривно пов'язана з іншими політиками організації.

7.2. Всі зміни та доповнення до цієї Політики вносяться шляхом викладення її в новій редакції.

7.3. Після затвердження нової редакції Політики, попередня втрачає чинність.